 Impresa di Costruzioni Ing. Raffaello Pellegrini S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO	MOG - SC	
	SEGNALAZIONI E COMUNICAZIONI	Rev: 04 Data: 15.12.2023	Pag. 1 di 6


MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

AI SENSI DEL D.LGS. N. 231/2001

COMUNICAZIONI E SEGNALAZIONI ALL'OdV


Scheda di revisione		
Revisione	Data	Descrizione della modifica
00	31.10.2013	Prima emissione
01	30.04.2018	Aggiornamento generale
02	29.12.2021	Aggiornamento con richiami al SGI, inserimento della figura FCPC e tutela del segnalante (whistleblower)
03	15.12.2022	Aggiornamento riferimenti ODV
04	15.12.2023	Modifiche e integrazioni dei requisiti previsti dal D.Lgs. 24/23

Approvato da CdA	Presenza ODV
Mario Meloni	
Fabio De Pascale	
Raffaella Pellegrini	

 <p>Impresa di Costruzioni Ing. Raffaello Pellegrini S.r.l.</p>	MODELLO ORGANIZZATIVO	MOG - SC	
	SEGNALAZIONI E COMUNICAZIONI	Rev: 04 Data: 15.12.2023	Pag. 2 di 6

INDICE

- 1. Comunicazioni all'OdV**
- 2. Segnalazioni relative alle violazioni delle regole di condotta**

 Impresa di Costruzioni Ing. Raffaello Pellegrini S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO	MOG - SC	
	SEGNALAZIONI E COMUNICAZIONI	Rev: 04 Data: 15.12.2023	Pag. 3 di 6

1. Comunicazioni all'OdV

Il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale, la FCPC, il SPT, il RSI, il RSPP e il RAR devono comunicare all'OdV le risultanze dell'attività periodica di controllo (es. verbali di sopralluogo, valutazione conformità normativa, relazioni periodiche o ogni altra attività di controllo relativa alle certificazioni in essere), nonché ogni anomalia o comportamento che possa rilevare ai fini della corretta applicazione del d.lgs. 231/2001 e del SGI (es. non conformità, contestazioni, accertamenti da parte di Organismi di Controllo, ispezioni, ecc.).


L'OdV valuta sotto la propria responsabilità ogni comunicazione ricevuta e l'opportunità di attivarsi, eventualmente informando l'organo direttivo.

2. Segnalazioni relative alle violazioni delle regole di condotta

La Società richiede a tutte le persone che operano per o con essa di riferire tempestivamente ai superiori, ai referenti aziendali o all'Organismo di Vigilanza eventuali informazioni su possibili violazioni del D.Lgs. 231/01 e del Modello organizzativo o richieste di violazione che siano state percepite nell'ambito del contesto lavorativo.

La Società, infatti, incoraggia a segnalare tutti coloro che, nell'ambito del proprio contesto lavorativo, vengano a conoscenza di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 o di violazioni del MOG aziendale o di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'Azienda (d'ora in poi "violazioni") ed ha, per questo, **attivato appositi canali interni per le segnalazioni** ed ha descritto nel sito aziendale le modalità di utilizzo e la *Procedura whistleblowing* per la gestione delle segnalazioni redatta ai sensi del D.Lgs. 24/23.

Le segnalazioni possono essere basate su informazioni, compresi i fondati sospetti, riguardanti violazioni commesse o che, sulla base di elementi concreti, potrebbero essere commesse nella Società nonché su elementi riguardanti condotte volte ad occultare tali violazioni.

 Impresa di Costruzioni Ing. Raffaello Pellegrini S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO	MOG - SC	
	SEGNALAZIONI E COMUNICAZIONI	Rev: 04 Data: 15.12.2023	Pag. 4 di 6

Chiunque, per qualunque motivo, venisse a conoscenza dell'identità di colui che è tutelato ai sensi del D.Lgs. 24/23 per aver effettuato una segnalazione non dovrà rivelarla a nessuno e non dovrà adottare nessun comportamento che possa essere considerato ritorsivo nei confronti del segnalante.

Nella gestione delle segnalazioni deve essere garantita la riservatezza, oltre che dell'identità della persona segnalante, anche della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.


Chiunque riceva informazioni tramite altri canali ha, comunque, l'obbligo di proteggere la riservatezza della persona che ha fornito le informazioni, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata, nonché del contenuto delle informazioni e della relativa documentazione e di gestire correttamente i dati personali di tutti gli individui coinvolti. Qualora il segnalante indichi espressamente di voler beneficiare delle tutele in materia whistleblowing (ad es. inserendo nella documentazione la dicitura "riservata al gestore della segnalazione"), il ricevente dovrà invitarlo ad utilizzare gli appositi canali o trasmetterle, entro sette giorni dal suo ricevimento, attraverso i canali messi a disposizione dall'Ente, dando contestuale notizia di trasmissione alla persona segnalante. Successivamente nessun documento relativo dovrà essere conservato.

(rif. LG ANCE - CODICE DI COMPORTAMENTO DELLE IMPRESE DI COSTRUZIONE Aggiornamento 2023 pg.15)

Laddove le segnalazioni fossero inerenti alla prevenzione della corruzione devono essere trasmesse anche al **FCPC** per gli opportuni accertamenti come disciplinati nella **PR. 08.02 Gestione delle non conformità, azioni correttive, incidenti ed infortuni.**

I soggetti che effettuano la segnalazione sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione. La riservatezza dell'identità del segnalante è, infatti, sempre garantita, fatti salvi gli obblighi di legge.

Tali informazioni consentono di tutelare l'integrità della Società e l'adozione di misure volte a contrastare la commissione di reati o a richiamare tutti i destinatari alla rigorosa osservanza delle regole aziendali.

 Impresa di Costruzioni Ing. Raffaello Pellegrini S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO	MOG - SC	
	SEGNALAZIONI E COMUNICAZIONI	Rev: 04 Data: 15.12.2023	Pag. 5 di 6

I canali di comunicazione garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione, nella eventualità che costui non intenda palesare la propria identità.

E' fatto divieto, e la Società si impegna in tal senso, di adottare atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, anche indirettamente, alla segnalazione. Tali condotte costituiscono oggetto di specifica previsione nel sistema disciplinare, con sanzioni espressamente previste a tutela del segnalante.


Peraltro, a tutela della Società e dei destinatari del Modello e del SGI, nel sistema disciplinare sono previste specifiche sanzioni nei confronti di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.

Inoltre, ai sensi dell'art. 6 d.lgs. 231/2001, l'adozione di misure discriminatorie nei confronti dei soggetti che effettuano le segnalazioni può essere denunciata all'Ispettorato Nazionale del Lavoro, per i provvedimenti di propria competenza, sia dal segnalante che dall'organizzazione sindacale indicata dal medesimo.

Sono, infine, nulli il licenziamento ritorsivo o discriminatorio del segnalante, il mutamento delle mansioni di quest'ultimo ai sensi dell'articolo 2103 del codice civile e qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante.

È onere del datore di lavoro, in caso di controversie legate all'irrogazione di sanzioni disciplinari o a demansionamenti, licenziamenti, mancate promozioni, trasferimenti o sottoposizione del segnalante ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro, successivi alla presentazione della segnalazione, dimostrare che tali misure sono fondate su ragioni estranee alla segnalazione stessa.

La Società si impegna a contrastare i fenomeni ritorsivi o di mobbing che si manifestino a seguito della segnalazione anche mediante minacce, molestie o atti persecutori, per essersi rifiutato, il segnalante, di prendere parte ad attività per le quali abbia ragionevolmente valutato che vi fosse un rischio significativo di corruzione, o altro reato presupposto, non altrimenti limitato dalla Società, oppure per aver effettuato segnalazioni in buona fede di atti di corruzione, effettivi o presunti, o di violazione della politica di prevenzione della corruzione.

 Impresa di Costruzioni Ing. Raffaello Pellegrini S.r.l.	MODELLO ORGANIZZATIVO	MOG - SC	
	SEGNALAZIONI E COMUNICAZIONI	Rev: 04 Data: 15.12.2023	Pag. 6 di 6

Le segnalazioni possono essere inviate anche in forma anonima, tramite i canali presenti nel sito aziendale, o tramite posta ordinaria o posta elettronica, ai seguenti indirizzi:

<i>Funzione/nominativo</i>	<i>Indirizzo posta ordinaria</i>	<i>Indirizzo email</i>
Dott. ANDREA BOI per OdV	Via Raffa Garzia, 9 09126 CAGLIARI	odv@impresapellegrini.it
Ing. Cristiana Tocco per FCPC c/o IMPRESA PELLEGRINI SRL	Via Nazario Sauro, 9 09123 CAGLIARI	fcpc@impresapellegrini.it

Nei casi previsti dal D.Lgs. 23/24 le segnalazioni dovranno essere fatte utilizzando il canale interno dedicato del sito aziendale, come disciplinato nella **Procedura whistleblowing** per la gestione delle segnalazioni redatta ai sensi del D.Lgs. 24/23.

Allegato

Procedura whistleblowing (per la gestione delle segnalazioni ai sensi del D.Lgs. 24/23)